



CASCADING

Eselon II

KEPALA BIDANG		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
*Meningkatnya Kapasitas Manajemen ASN	*Indeks merit sistem	0 - 0,4
*Meningkatnya Kualitas ASN	*Indeks Profesionalitas ASN	75
*Optimalisasi Pemetaan Talenta	*Indeks Manajemen Talenta	60
*Meningkatnya Pelayanan kepegawain ASN	*Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	92 Poin
*Meningkatnya Profesionalisme ASN BKPSDM Kabupaten Tapin	*Indeks Profesionalitas ASN Internal BKPSDM Tapin	75 Poin
*Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja BKPSDM Kabupaten Tapin	*Nilai SAKIP BKPSDM Kabupaten Tapin	75 Poin

Eselon III

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
*Meningkatnya kualifikasi pendidikan ASN	Persentase ASN dengan kualifikasi pendidikan minimal S1	5%
*Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pejabat Struktural dan Fungsional yang lulus Dilat Jabatan	35%
*Meningkatnya Akuisisi Talenta ASN rencana suksesi	Persentase ASN rencana suksesi yang sudah dilat	60%
*Meningkatnya Pengembangan dan Retensi Talenta ASN rencana suksesi	Persentase Kesiapan Talenta ASN rencana suksesi dengan kebutuhan jabatan	5%

Eselon IV

JF - ANALIS SDM APARATUR (RINA SUSANTI RAHMAN)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
*Meningkatkan ASN penerima izin belajar	*Persentase ASN yang diberikan izin belajar	100
*Meningkatkan ASN penerima tugas belajar	*Persentase ASN yang diberikan tugas belajar	100
*Meningkatkan talenta ASN rencana suksesi yang sudah dilat	Persentase ASN rencana suksesi yang sudah dilat	60
*Meningkatkan pengembangan dan retensi talenta ASN rencana suksesi yang sudah dilat	Persentase ASN rencana suksesi yang talentanya berkembang	5
*Terlaksananya Penerbitan Dokumen Kepegawain Tepat Waktu	Persentase Dokumen Kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	100

JF - ANALIS SDM APARATUR (RAHM SUSANTI)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatkan ASN yang dilat/ditertarikan dalam dilat jabatan strukturalnya	Persentase ASN yang lulus dilat jabatan strukturalnya	75
Terlaksananya Pelatihan Dasar CPNS dan orientasi PPPK	Persentase peserta pelatihan Dilat Dasar CPNS dan orientasi PPPK yang lulus	100%

JF - ANALIS SDM APARATUR (SRI MARGALENA SAM)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
*Meningkatkan ASN yang dilat/ditertarikan dalam dilat jabatan fungsional	*Persentase ASN yang lulus dilat jabatan fungsional	35
*Terlaksananya Penerbitan Dokumen administrasi kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	Persentase Dokumen administrasi kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	100%

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR, PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Kinerja ASN	Persentase ASN dengan Nilai SKP kategori Baik	90 - 100 %
Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase ASN yang Tidak Pernah Mendapat hukuman Disiplin	90
Meningkatnya Penempatan Talenta ASN	Persentase Pejabat struktural yang sesuai dengan kompetensi	75%
Meningkatnya Pelayanan kepegawain ASN	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86,1

JF - ANALIS SDM APARATUR (WAFI)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Kinerja ASN Sub Tapin	Persentase kinerja ASN yang bernilai baik	90 - 100 %
Terlaksananya sosialisasi sasaran kinerja ASN	Persentase ASN yang memahami sasaran kinerja	90 - 100 %
Terlaksananya pelatihan lembaga profesi ASN	Jumlah pelaksanaan kegiatan lembaga profesi ASN yang di fasilitasi	10 Kegiatan
Terlaksananya konsultasi terkait layanan kepegawain	Jumlah masyarakat yang diberikan layanan konsultasi kepegawain	100 Orang

JF - ANALIS SDM APARATUR (NURBATTIN)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya Penerbitan Dokumen Kepegawain Tepat Waktu	Persentase Dokumen Kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	50%
Terlaksananya penanganan pelanggaran disiplin ASN	Persentase laporan pelanggaran disiplin yang ditindak lanjut	90%
Terlaksananya Sosialisasi aturan disiplin ASN	Persentase ASN yang memahami aturan disiplin	100%
Terlaksananya konsultasi terkait layanan kepegawain	Jumlah masyarakat yang diberikan layanan konsultasi kepegawain	100 Orang

JF - ANALIS SDM APARATUR (AHMAD PAUZI)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatkan ketersediaan jabatan struktural yang sesuai dengan talenta	Persentase jabatan struktural yang terisi sesuai dengan talentanya	75%
Terlaksananya Penerbitan Dokumen Kepegawain Tepat Waktu	Persentase Dokumen Kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	100%
Terlaksananya konsultasi terkait layanan kepegawain	Jumlah masyarakat yang diberikan layanan konsultasi kepegawain	75 Orang

JF - ANALIS SDM APARATUR (SRI YADINTA)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya Penerbitan Dokumen Kepegawain Tepat Waktu	Persentase Dokumen Kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	100%
Terlaksananya konsultasi terkait layanan kepegawain	Jumlah masyarakat yang diberikan layanan konsultasi kepegawain	100 Orang

KEPALA BIDANG PENGADAAN, PENJUALAN DAN INFORMASI		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya Pelayanan Seleksi CASN yang Mudah di Akses	Persentase Pelamar yang mengakurasi informasi seleksi CASN	80 - 100%
Meningkatnya Penerbitan Dokumen Kepegawain yang Sesuai SOP	Persentase Dokumen Kepegawain yang Terbit Sesuai SOP	90 - 100%

JF - ANALIS SDM APARATUR (M. ZUMADIAN NDOR)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Tersedianya Informasi Seleksi CASN yang Mudah di Akses	Persentase Pelamar yang mengakurasi informasi seleksi CASN	90 - 100%
Terlaksananya Penerbitan Dokumen Kepegawain Tepat Waktu	Persentase Dokumen Kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	80 - 100%

JF - ANALIS SDM APARATUR (PAERLIANDOR)		
Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Terlaksananya Penerbitan Dokumen Kepegawain Tepat Waktu	Persentase Dokumen Kepegawain yang Terbit Tepat Waktu	90 - 100%